

Declared Name and Pronouns Policy

All persons have the right to be who they are and express their gender identity openly. The Society strives to create a safe and welcoming work environment in which its employees are free to be who they are, including, but not limited to, transitioning, gender diverse and transgender employees. We recognize that for some, their current legal name and/or gender marker as well as the pronouns by which they are currently known may not reflect who they are. For this reason, the Society welcomes and supports the use of “Declared Names” and “Declared Pronouns” in the workplace. We support all employees who wish to participate by adding their Declared Name and/or Declared Pronouns to The Episcopal Church website, their email signatures as well as other internal and outward-facing platforms.

With consent from the individual, any Declared Name and/or Declared Pronouns will be used and displayed on The Episcopal Church website, promotional materials of the Society, emails, and other internal and outward-facing platforms.

The Society will use an individual’s Legal Name and Legal Gender Marker as indicated in a government-issued identification document only if it is necessary to meet a legally mandated obligation but will otherwise identify the individual by any Declared Name and Declared Pronouns.

Complaints of discrimination, harassment or violence based on gender identity or expression will receive timely attention, including, but not limited to, investigating the incident, taking corrective action, and providing employees and staff with appropriate resources. Intentional or persistent refusal to respect gender identity (for example, intentionally referring to an employee by a name or pronoun that does not correspond to the employee’s gender identity) constitutes harassment and violates the Society's Anti-Discrimination/Anti-Harassment Policy in Section 107 of this Handbook. If someone is unsure which pronoun a transitioning, gender diverse or transgender employee may use, it is appropriate to politely ask how a coworker would like to be addressed.

Definitions

Declared Name: The name an individual wishes to be known by and have appear in the Society’s systems.

Declared Pronouns: The pronouns chosen by an individual to reflect their gender identity and/or gender expression.

Gender Diverse: Refers to the extent to which a person’s gender identity, role, or expression differs from the cultural norms prescribed for people of a particular sex.

Legal Gender Marker: The gender marker as it appears on a legal document such as a birth certificate, state identification card, driver’s license, Social Security card or other document in which a gender marker change is recorded (e.g. court order).

Legal Name: The name as it appears on a legal document such as a birth certificate, state identification card, driver’s license, Social Security card or other document in which a legal name change is recorded (e.g. court order).

Transitioning: Refers to a person in the process of changing gender from the sex assigned at birth to their gender identity. There are many ways to transition, and for some that may include “coming out” (telling family, friends, and coworkers); changing name and/or sex on legal documents; or accessing medical treatment such as hormones and surgery.

Transgender: Refers to a person whose gender identity differs from their assigned sex at birth.

NOTE: For some individuals, “they/them/their” are properly used as non-binary singular pronouns and will be recognized as such.

Política de nombres y pronombres declarados

Todas las personas tienen derecho a ser quienes son y a expresar abiertamente su identidad de género. La Sociedad se esfuerza por crear un entorno de trabajo seguro y acogedor en el que sus empleados sean libres de ser quienes son, incluidos, entre otros, los empleados en transición, con diversidad de género y transexuales. Reconocemos que para algunos, su nombre legal actual y/o marcador de género, así como los pronombres por los que se les conoce actualmente, pueden no reflejar quiénes son. Por este motivo, la Sociedad acoge y apoya el uso de "Nombres declarados" y "Pronombres declarados" en el lugar de trabajo. Apoyamos a todos los empleados que deseen participar añadiendo su Nombre Declarado y/o Pronombres Declarados a la página web de la Iglesia Episcopal, a sus firmas de correo electrónico, así como a otras plataformas internas y de cara al exterior.

Con el consentimiento de la persona, cualquier Nombre Declarado y/o Pronombre Declarado se utilizará y mostrará en el sitio web de la Iglesia Episcopal, materiales promocionales de la Sociedad, correos electrónicos y otras plataformas internas y de cara al exterior.

La Sociedad utilizará el nombre legal y el marcador de género legal de una persona, tal como se indica en un documento de identificación emitido por el gobierno, sólo si es necesario para cumplir con una obligación impuesta por la ley, pero por lo demás identificará a la persona por cualquier nombre declarado y pronombres declarados.

Las denuncias de discriminación, acoso o violencia por motivos de identidad o expresión de género recibirán la atención oportuna, lo que incluye, entre otras cosas, investigar el incidente, adoptar medidas correctivas y proporcionar a los empleados y al personal los recursos adecuados. La negativa intencionada o persistente a respetar la identidad de género (por ejemplo, referirse intencionadamente a un empleado por un nombre o pronombre que no se corresponda con la identidad de género del empleado) constituye acoso e infringe la Política contra la discriminación y el acoso de la Sociedad que figura en la Sección 107 del presente Manual. Si alguien no está seguro de qué pronombre puede utilizar un empleado en transición, con diversidad de género o transgénero, es apropiado preguntar educadamente cómo le gustaría a un compañero de trabajo que se dirigieran a él.

Definiciones

Nombre declarado: El nombre por el que una persona desea ser conocida y que aparezca en los sistemas de la Sociedad.

Pronombres declarados: Los pronombres elegidos por un individuo para reflejar su identidad de género y/o expresión de género.

Género diverso: Se refiere al grado en que la identidad, el papel o la expresión de género de una persona difiere de las normas culturales prescritas para las personas de un sexo determinado.

Marcador legal de género: El marcador de género tal y como aparece en un documento legal, como un certificado de nacimiento, una tarjeta de identificación estatal, un permiso de conducir, una tarjeta de la Seguridad Social u otro documento en el que conste un cambio de marcador de género (por ejemplo, una orden judicial).

Nombre legal: El nombre tal y como aparece en un documento legal, como un certificado de nacimiento, una tarjeta de identificación estatal, un permiso de conducir, una tarjeta de la Seguridad Social u otro documento en el que conste un cambio de nombre legal (por ejemplo, una orden judicial).

Transición: Se refiere a una persona en proceso de cambiar de sexo, del sexo asignado al nacer a su identidad de género. Hay muchas maneras de hacer la transición, y para algunos puede incluir "salir del armario" (contárselo a familiares, amigos y compañeros de trabajo); cambiar el nombre y/o el sexo en los documentos legales; o acceder a tratamientos médicos como hormonas y cirugía.

Transgénero: Se refiere a una persona cuya identidad de género difiere de su sexo asignado al nacer.

NOTA: Para algunas personas, "ellos/ellas/ellos/ellas" se utilizan correctamente como pronombres singulares no binarios y se reconocerán como tales.